

Vedtekter for Armensk Kulturforening i Norge

§ 1- Foreningens navn er Armensk Kulturforening i Norge.

Formål

§ 2- Foreningen vil arbeide for å bevare og utvikle armensk kultur og tradisjon i Norge for å kunne gjennom dette..

Stimulere bevisstgjøring av menneskelig felleskap.

Bidra til økt kunnskap om og forståelse for ulike kulturers levesett og tankemåte.

§ 3- Formålet søkes særlig oppnådd gjennom sosiale/kulturelle arrangementer og aktiviteter.

§ 4- Foreningen er politisk nøytral.

Medlemskap:

§ 5- Medlemskap oppnås ved betaling av kontingent.

a) Alle medlemmer har stemmerett og er valgbare til tillitsverv i foreningen.

Kontingent:

§ 6- Medlemskontingent fastsettes for ett år om gangen.

a) Styret fremmer forslag om kontingentens størrelse før årsmøtet.

b) Kontingent betales på forskudd.

c) Medlemmer som skylder kontingent for mer enn ett år, har ikke stemmerett eller andre rettigheter, og kan av styret strykes som medlem i foreningen.

Generalforsamling:

§ 7- Generalforsamling er

Armensk Kulturforening i Norge, øverste besluttede organ.

§ 8- Generalforsamlingen avholdes i mai hvert annet år.

Styret sender skriftlig innkallelse til samtlige medlemmer seinest 2 uker før møtets åpning.

§ 9- Generalforsamling:

godkjenning av innkallelsen

velger ordstyrer

velger referent

velger **leder, styremedlemmer og valgkomitè**

§ 10- Møteinnkallelse bør inneholde forslag til fullstendig saksliste, valgkomiteens innstillinger.

Årsmøte:

§ 11- Årsmøtet avholdes i utgangen av mai hvert år. Styret sender skriftlig innkallelse seinest 2 uker før møtets åpning.

§ 12- Alle medlemmer har forslagsrett til de saker de vil at årsmøtet, styret skal behandle. Medlemmenes forslag til sakliste og vedtektsendringer må sendes styret 2 uker før møtets åpning.

§ 13 - Årsmøtet:

godkjenner innkallelse
velger ordstyrer
velger referent
behandle styrets reviderte årsregnskap
behandle årsrapport
behandle forslag til budsjett

§ 14- Ekstraordinært årsmøte kan avholdes dersom årsmøtet eller styret krever det. Møtet avholdes når minst to tredjedel av stemmeberettigede medlemmer krever det.

Valg:

§ 15 – Leder, styremedlemmer og valgkomitee velges for to år om gangen. Dersom noen ber om der skal valget foregå skriftlig.

§ 15 a) dersom han/ hun skal stille til valget må han/ hun ha 2 års sammenhengende medlemskapp i foreningen.

b) Valg av leder foregår på følgende måte:

- derom det er kun en kandidat, kan valget foregå ved akklamasjon.
- dersom det er to kandidater, blir den valgt som har flest stemmer.
- dersom det er mer en to kandidater, blir den valgt som har mer en 50 % stemmer.
- dersom ingen oppnår av 50% av stemmene, holdes to valg omganger. I annen valgomgang stemmer på de to kandidatene som har flest stemmer. Ved stemmelikhet skal det foretas omvalg.

c) Valg av styremedlemmer foregår på følgende måte.

- styremedlemmer velges under ett, slik at alle stemmer på kandidatene. De 5 som får flest stemmer er valgt. For valget anvendes de samme retningslinjene
Som for valg av styret.

d) Valg av valgkomitee foregår på følgende måte:

- valgkomitèen velges under ett, slik at alle stemmer på tre av kandidatene. De tre som får flest stemmer er valgt. For valget anvendes de samme retningslinjene som for valg av styret.

Valgt leder eller styremedlem kan ikke velges til valgkomitèe

e) For å få lov til å avgi stemme i styrevalget samme år, er det krav om at det er betalt medlemskontingent før fristen 1 mars samme år. Ellers er alle velkomne til å bli medlem i foreningen når som helst på året.

Styret:

§ 16- styret består av leder, 4 styremedlemmer og 2 vara medlemmer. Styret velger selv leder og nestleder. Styret leder foreningen etter de retningslinjer som trekker opp innenfor Vedtektenes rammer.

§ 17- Styret er beslutningsdyktig når samtlige av styrets medlemmer er innkalt, og minst to er til stedet. Styret fatter beslutninger med enkelt flertall. Ved stemme likhet gjør ledes stemme utslaget.

§ 18- Styret har disposisjons rett over foreningens midler. Uttak på foreningens konto, det krever tre av styrets skriftlige samtykke.

Etiske retningslinjer for Armensk kulturforening i Norge

§ 19 - Etiske retningslinjer. Som leder, styremedlem og medlem i foreningen bør du har kjennskap til.

a) Styret i Armensk Kulturforening ønsker å uttale i disse tre verdiene.

Åpenhet

Respekt

Mot

Alle medlemmer og styremedlemmer skal ha et personlig og bevisst forhold til verdiene. Etiske retningslinjer skal være et uttrykk for den etiske standard som skal gjelde for Armensk kulturforening i Norge.

Skal verdiene ha noen betydning må de omsettes til handling.

Alt arbeid vi utfører skal være preget av **åpenhet, respekt og mot**.

Dette er utfordringer som stiller store krav både til den enkelte medlemmer og styremedlemmer i foreningen.

Det er viktig med trygge arenaer hvor kan man drøfte en hver sak og dilemma.

Alle har et selvstendig ansvar for egne handlinger, og alle skal ta avstand fra, og bekjempe uetisk praksis. Særlig gjelder dette hvis...

handlingene krenker personens rettsvern eller tilgodeser noen på en uberettiget måte.

b) I Armensk kulturforening er det særlig viktig at du som medlem

- opptre redelig i alle forhold
- opptre upartisk og profesjonelt
- bidrar til åpenhet og innsyn i foreningens virksomhet
- ikke tilgodeser venner, bekjente eller andres familie
- opptre profesjonelt hvis du oppdager kritikkverdige forhold
- viser respekt for enkeltindividet og medlem i foreningen
- er lojal mot skrevne og uskrevne regler
- tar din del av ansvaret for godt fellesskap

- bidrar til fellesskap og tilhørighet gjennom å vise respekt og omtanke
- er konstruktiv i forkant av beslutninger som fattes, og lojal i oppfølgingen
- gir ærlige tilbakemeldinger - og dermed bidrar til åpenhet

c) Som leder i din forening, framfor dine medlemmer er det viktig at du

- skaper en kultur der hvor medlemmene opplever trygghet, respekt, ansvar
- er tydelig på mål, stiller klare forventinger, gir jevnlig tilbakemeldinger
- kan håndtere konflikter og mobbing bland medlemmer.
- tar din del av ansvaret for godt og trygt tilværelse.
- vise respekt og omtanke framfor dine medlemmer
- bidrar til effektiv ressursutnyttelse
- opptrer upartisk og profesjonelt i alle forholdt
- unngår personlige fordeler som kan påvirke dine lederhandlinger
- er bevisst at din atferd danner riktig grunnlegg og trygg arena for den etiske Armensk kultur som gjelder.

Oppløsning av foreningen: (§ 20 kan ikke endres)

§20 - oppløsning av Armensk kulturforening finner sted, dersom generalforsmlin2/3 flertall beslutter ette på to på hverandre følgende møter. Ved oppløsning tilfaller foreningens midler Nansenskolen.